



**Wir finden Arbeitskräfte,  
mit denen Ihr Unternehmen  
gemeinsam wachsen kann.**

Flexibel, kosteneffizient, rechtskonform.  
Seit mehr als 20 Jahren.





# UNSERE HR-DIENSTLEISTUNGEN SIND UMFASSEND UND AUF BEDÜRFNISSE IHRES UNTERNEHMENS ZUGESCHNITTEN

Die Geschichte unseres Unternehmens begann im Jahr 2004, als wir mit einer Studentengenossenschaft starteten.

In den vergangenen zwei Jahrzehnten haben wir uns entsprechend den Bedürfnissen kontinuierlich weiterentwickelt und erweitert. Heute bieten wir unseren Partnerfirmen komplexe HR-Dienstleistungen an und können mit Stolz sagen, dass wir Arbeitsmöglichkeiten für Leute im Alter von 16 bis 99 Jahren anbieten.



**20+** Jahre  
BERUFLICHE  
ERFAHRUNG



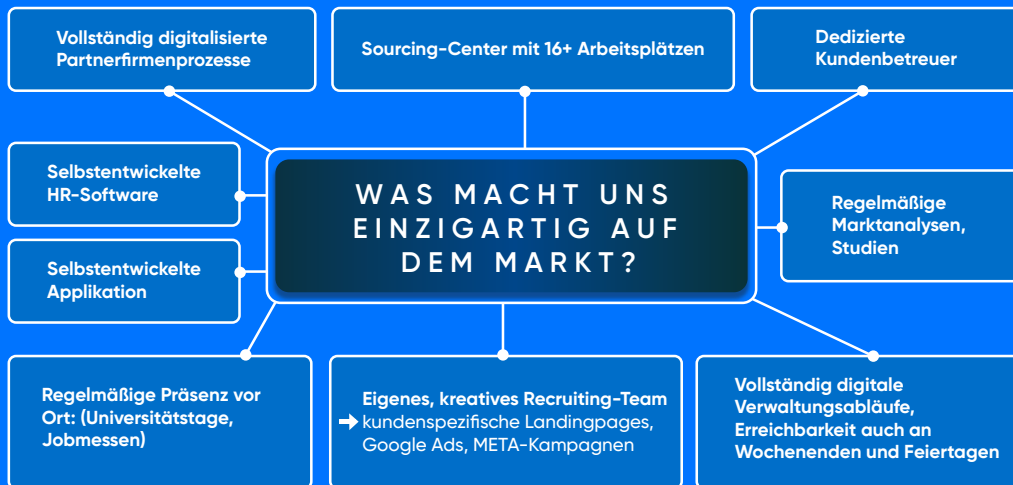
**350+**  
AKTIVE  
PARTNERFIRMEN



**15 000+**  
ARBEITNEHMER  
PRO JAHR



**100%**  
IN UNGARISCHEM  
BESITZ



Companies that already trust us:



## STUDENTENBESCHÄFTIGUNG

**Zuverlässige und flexibel verfügbare Studenten-Arbeitskräfte für kurz- und langfristige Einsätze.**

Als eine der größten Studentengenossenschaften Ungarns beschäftigen wir Studenten seit 2004. Für den Mittel- und Großunternehmenssektor stellen wir monatlich durchschnittlich 4 500 Arbeitskräfte bereit.

### **Vorteile der Beschäftigung via Studentengenossenschaft:**

- **Eine der besten Lösungen, um den Personalausfall während Sommerurlaubszeiten auszugleichen.**
- **Perfekt für den Aufbau von Nachwuchskräften.**
- **Abrechnung nur der tatsächlich geleisteten Stunden.**
- **Kosteneffizienz.**

Wir übernehmen sowohl spezielle, auf individuelle Bedürfnisse zugeschnittene Aufträge mit geringem Personalbedarf als auch Großprojekte landesweit.

### **Warum euDiákok-Studentengenossenschaft?**

- **Landesweite Abdeckung.**
- **Umfassende Online-Verwaltung und eine selbst entwickelte Applikation.**
- **Eigenes kreatives Marketingteam für Rekrutierung.**
- **Vorbereitung der Studenten auf den Berufseinstieg.**
- **Dedizierte Ansprechpartner und eigener Rechtsberater.**
- **Callcenter-Bereitschaftsdienst auch am Wochenende.**

Die bestellten Studenten-Arbeitskräfte können bereits innerhalb von 48 Stunden nach Vertragsabschluss eingesetzt werden!



## **BERUFSPRAKTIKANTENPROGRAMM**

### **Beste Methode zur Nachwuchsförderung!**

Ziel des Programms ist die Ausbildung von Nachwuchskräften direkt beim Arbeitgeber. Die Teilnehmer entwickeln sich zu loyalen Fachkräften mit Kenntnis der Unternehmensprozesse.

### **Deshalb sollten Sie über ein Berufspraktikantenprogramm nachdenken:**

- **Da das Programm keine Pflicht ist, ist die Motivation der Studenten hoch.**
- **Ausbildung junger, gut qualifizierter Fachkräfte, die oft über Spezialkenntnisse verfügen, die auf dem Arbeitsmarkt schwer zu finden sind.**
- **Stärkung der Arbeitgebermarke bei Jugendlichen und Studierenden.**
- **Der Arbeitgeber muss keinen separaten Vertrag mit der Hochschule/ Universität abschließen.**

### **Was bieten wir unseren Partnerfirmen an?**

- **Online- und Offline-Präsenz an nahezu allen Hochschulen/Universitäten des Landes.**
- **Werbung für das Programm mithilfe gezielter Kampagnen.**
- **Vorauswahl der Bewerber für das Programm und deren Erfassung in einer Datenbank.**



## **ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG (BLUE-COLLAR)**

Schnelle Anpassung an schwankende Produktionsmengen. Wir stellen unseren Partnerunternehmen nicht nur gut ausgebildete und motivierte Fachkräfte aus dem In- und Ausland zur Verfügung, sondern übernehmen auch die damit verbundene gesamte Verwaltung in Zusammenarbeit mit dedizierten Projektleitern und Rechtsexperten.

### **Warum Sie Arbeitnehmerüberlassung (blue-collar) wählen sollten:**

- Flexibel und bequem.
- Weniger administrativer Aufwand.
- Es erhöht weder den eigenen Personalbestand noch, in anderen Fällen, Lohnkosten.
- Es eignet sich zur Deckung des erhöhten Personalbedarfs in Spitzenzeiten der Produktion.
- Personalbestand lässt sich leicht auf- und abbauen.

### **Warum euJobs?**

Unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse jeder einzelnen Partnerfirma bieten wir maßgeschneiderte Lösungen an, unabhängig von Branche oder Position. Wir stellen sicher, dass wir nur bestens qualifizierte und zuverlässige Arbeitskräfte überlassen, damit Sie sich voll und ganz auf Ihre Unternehmensziele konzentrieren können.



## **ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG (WHITE-COLLAR)**

**Wir wissen, dass der richtige Mitarbeiter ein Schlüssel zum Erfolg ist.**

Auch für qualifizierte Positionen finden wir passende Fachkräfte – auch aus unserer eigenen Datenbank.

### **Vorteile der Arbeitnehmerüberlassung (white-collar):**

- Weniger administrativer Aufwand.
- Geeignet für Einstellung einer großen Anzahl von Arbeitskräften.
- Wir rekrutieren auch aus unserer eigenen umfangreichen Datenbank.
- Ihr Unternehmen kann innerhalb kurzer Zeit größere Fortschritte erzielen.
- Sie können sogar auch einen Teil der Kosten für Rehabilitationsbeiträge einsparen.

### **Kunde im Mittelpunkt**

Arbeitskräfte tragen mehr Verantwortung und verfügen über einen größeren Entscheidungsspielraum, da intellektuelle Tätigkeiten in den meisten Fällen eine sehr komplexe Problemlösung und aktuelles Fachwissen erfordern.

Genau deshalb ist es wichtig, dass Sie die besten Fachkräfte für Ihr Unternehmen finden, und darin verfügen die Mitarbeiter der euJobs HR-Group über langjährige Erfahrung.



## **PERSONALVERMITTLUNG**

**Wir finden die besten Kandidaten für Ihr Unternehmen.**

**Suchen Sie Arbeitskräfte, wissen aber nicht, wo Sie anfangen sollen?**

Den am besten geeigneten Kandidaten zu finden, ist nicht nur eine Glücksfrage! Lernen Sie die euJobs-Methode kennen, womit wir stets die am besten geeigneten Facharbeitskräfte finden.

**Was sind in unseren Dienstleistungen enthalten?**

- 1. Wir suchen nach geeigneten Kandidaten in unserer umfangreichen Datenbank.**
- 2. Sie lernen die Kandidaten anhand unserer Beschreibung und bei Bedarf auch bei einem persönlichen Treffen kennen.**
- 3. Bei einer positiven Entscheidung wird der ausgewählte Bewerber eingestellt.**
- 4. Sie zahlen eine Erfolgsgebühr nur dann, wenn die Mitarbeiter tatsächlich ihre Arbeit aufgenommen haben.**



**Wir denken immer in flexiblen Lösungen!**

Am Ende des Prozesses sollen Sie sich nur noch mit den am besten geeigneten Kandidaten treffen, aus denen Sie persönlich den am besten passenden Mitarbeiter auswählen können. Wir bieten Ihnen zudem die Möglichkeit, den Kandidaten im Rahmen eines „Try-and-Hire“-Modells für 3 bis 6 Monate als Mitarbeiter von euJobs zu beschäftigen und ihn bei beidseitig positiven Erfahrungen in Ihr eigenes Personal zu übernehmen.

## **VEREINFACHTE BESCHÄFTIGUNG**

### **Wenn Sie Arbeitskräfte sofort benötigen.**

Die vereinfachte Beschäftigung vereint die Vorteile der Arbeitnehmerüberlassung und der vereinfachten Beschäftigung und ermöglicht es Unternehmen, Personal flexibel und strukturiert einzustellen, während gleichzeitig die mit der Beschäftigung verbundenen Risiken verringert werden. Sie ist die flexibelste Lösung, um Schwankungen in der Produktion auszugleichen, wodurch Personal einfach und schnell organisiert werden kann.

### **Für wen ist diese Lösung gedacht?**

- **Vor allem für Unternehmen aus den folgenden Branchen: Handel, Logistik und Spedition, Tourismus, Gastronomie, Produktionsindustrie, Callcenter.**
- **Für alle, die die Prozesse der Personalaufnahme, Lohnabrechnung und Personalabmeldung einem professionellen Dienstleister anvertrauen möchten.**
- **Wenn Sie die in Ihrem Unternehmen bereits bestehende Beschäftigungsform durch einen alternativen Personalpool ergänzen möchten.**

### **Haben Sie gewusst?**

Durch vereinfachte Beschäftigung können auch Studenten mit inaktivem Status, die nicht im Vollzeitstudium sind, angesprochen werden, sodass wir mit größerer Wahrscheinlichkeit die passenden Kandidaten für Ihr Unternehmen finden.



## INTERNATIONALE TÄTIGKEIT

### Komplexe, grenzüberschreitende Lösungen in ganz Deutschland

Seit 2010 bieten wir internationale Dienstleistungen an und sind seit 2018 im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung tätig. Im Jahr 2022 wurde unsere deutsche Tochtergesellschaft, die **Eu-Jobs Deutschland GmbH**, gegründet, die für eine stabile lokale Präsenz und den operativen Betrieb sorgt.

Unsere Zuverlässigkeit wird auch durch das **AAA-Gold-Rating von Dun & Bradstreet** und unsere **GVP-Mitgliedschaft** untermauert.

### Was bieten wir unseren Partnerfirmen an?

Wir bieten eine umfassende Lösung zur Bewältigung des Arbeitskräftemangels in Deutschland, schnell und skalierbar.

- **Wir rekrutieren aus ganz Ungarn**
- **Ein Pool von mehreren tausend verfügbaren Arbeitskräften**
- **Schnelle und flexible Personalaufstockung**
- **Umfassende administrative Abwicklung und rechtmäßige Beschäftigung**
- **Koordination vor Ort und ständige Kontakthaltung**

### In welchen Branchen sind wir stark?

Wir decken ein breites Spektrum an Branchen ab und sind ohne Einschränkungen in ganz Deutschland tätig.

- **Maschinenbedienung, Maschineneinrichtung**
- **Montage**
- **Lagerhaltung und Logistik**
- **Kommissionierung**
- **Stellen für Gabelstaplerfahrer**
- **Textil-, Holz-, Lebensmittel- und Kunststoffindustrie**



## Wie arbeiten wir?

Wir halten den gesamten Prozess im Griff, von der Rekrutierung bis zum täglichen Betrieb.

### Rekrutierung und Auswahl:

- Online- und Offline-Kampagnen mit landesweiter Reichweite
- Vorauswahl durch ein Callcenter mit 16+ Mitarbeitern
- Auswahl von Projektleitern und Erstellung von Kandidatenprofilen
- Vertragsabschluss nach Zustimmung der Partnerfirma

### Betrieb und Unterstützung:

- Organisation von Anreise, Unterkunft und Arbeitsweg
- umfassende administrative Betreuung
- On-Site-Koordinator in Deutschland
- dedizierter Ansprechpartner, auch am Wochenende

## Was bieten wir unseren Arbeitskräften an?

- legale und sichere Arbeitsmöglichkeiten im Ausland
- umfassende Organisation (Reise, Unterkunft)
- kontinuierliche Unterstützung auf ungarischer Sprache
- ständig aktualisierte und verfügbare Informationsvideos
- Hilfe vor Ort
- Stabiles, verlässliches Einkommen

**Eine zuverlässige Verbindung zwischen ungarischen Arbeitskräften und dem deutschen Arbeitsmarkt!**

## BESCHÄFTIGUNG VON ELTERN MIT KLEINKINDERN

### Unsichtbares, loyales Arbeitskräftepotenzial

Das neueste Mitglied unserer Unternehmensgruppe bringt Unternehmen, die flexible Teilzeitstellen anbieten, mit qualifizierten, motivierten Eltern zusammen – darunter auch eventuell mit ihren eigenen Mütter und Väter, die nach der Elternzeit wieder in den Beruf zurückkehren. Zu unseren Mitgliedern zählen vor allem Mütter und Väter, die sich im Mutterschafts- oder Erziehungsurlaub befinden und wieder in die Arbeitswelt einsteigen möchten, während sie gleichzeitig die Balance zwischen Familie und Beruf bewahren.

### Warum lohnt es sich, Eltern mit Kleinkindern zu beschäftigen?

- Vorab geprüfte, qualifizierte und erfahrene Arbeitskräfte.
- Hohe Loyalität, geringe Fluktuation.
- Steuervergünstigungen und Kostenoptimierung.
- Ein sozial verantwortliches, familienfreundliches Unternehmensimage.
- Unterstützung bei der Rückkehr von Müttern und Vätern.

### Wir streben stets nach flexiblen Lösungen!

Wir vermitteln nicht nur Arbeitskräfte, sondern unterstützen Unternehmen auch bei der Entwicklung flexibler und nachhaltiger Beschäftigungsmodelle. Wir beraten bei der Einführung von Teilzeitarbeit, Homeoffice oder hybriden Arbeitsmodellen und sorgen für eine rechtskonforme und kosteneffiziente Beschäftigung. Mit euFamilien können Unternehmen nicht nur schnell motivierte, zuverlässige Arbeitskräfte gewinnen, sondern auch zum Aufbau einer familienfreundlichen, sozial verantwortlichen Unternehmenskultur beitragen.



## **BESCHÄFTIGUNG VON RENTNERN**

### **Die Stärke erfahrener Arbeitskräfte.**

Das Unternehmen unserer Gruppe, das Rentner beschäftigt, vermittelt unseren Partnerfirmen in Ungarn zuverlässige, aktive ältere Arbeitnehmer, die die Unternehmen auch durch Homeoffice unterstützen. Unsere Rentnerkollegen verfügen nicht nur über jahrzehntelange Erfahrung, sondern spielen auch eine wertvolle Rolle bei der Einarbeitung neuer Kollegen und Berufseinsteiger.

### **Deshalb sollten Sie Rentner beschäftigen:**

- Sie können eine Alternative zum Arbeitskräftemangel darstellen.
- Eine schnelle, flexible und beitragsfreie Beschäftigungsform.
- Engagierte, zuverlässige und erfahrene Arbeitskräfte.
- Der Verwaltungsaufwand im Zusammenhang mit den Mitarbeitern kann sich verringern.
- Sie können aus fast 1000 Rentner-Arbeitskräften wählen, und unsere Datenbank wächst täglich dynamisch.



### **Warum „Mehr mit Rentnern“?**

Sie müssen nur für die tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden bezahlen. Es gibt keinen Urlaub, keine Krankentage und keine bezahlten Feiertage. Die über die Genossenschaft beschäftigten Rentner werden nicht in den Personalbestand der Partnerfirma eingerechnet, sodass keine zusätzlichen Kosten entstehen.

## **EUCHANCE PROGRAMM**

### **Ein Programm, wodurch Sie ein besserer Arbeitgeber werden können.**

euChance ist ein Programm, das Arbeitgebern die Möglichkeit bietet, Mitarbeiter mit eingeschränkter Arbeitsfähigkeit unter geeigneten Rahmenbedingungen zu beschäftigen, aber auch den Arbeitnehmern eine Chance gibt, die auf diese Weise eine Beschäftigung finden können. Unser Programm konzentriert sich auf zwei Bereiche: zum einen auf die Arbeitsplätze durch die Analyse des physischen und sozialen Umfelds. Zum anderen legt es den Schwerpunkt auf die Arbeitsgemeinschaft durch die Vorbereitung von betrieblichen Rehabilitationsmentoren, Sensibilisierungsworkshops für Führungskräfte, die Organisation von Programmen zur Bewusstseinsbildung bei den Mitarbeitern, die Vermittlung von Arbeitskräften oder die Bereitstellung von Hilfsdiensten, die in unerwarteten Situationen nützlich sind.

### **Was beinhaltet das euChance-Programm?**

#### **1. Im Fokus: DER ARBEITSPLATZ**

*für ein geeignetes Umfeld*

- Unternehmensdiagnose
- Arbeitsumfeld
- Stellenprofile

#### **2. Im Fokus: DAS TEAM**

*für gut vorbereitete und aufgeschlossene Kollegen*

- Vorbereitung von Rehabilitationsmentoren im Unternehmen
- Sensibilisierungsworkshop für Führungskräfte
- Sensibilisierungsprogramme für Mitarbeiter
- Personalvermittlung
- Assistance-Dienstleistungen



# UNSERE DIGITALEN LÖSUNGEN FÜR EINE EFFIZIENTE ZUSAMMENARBEIT



## **HEURÉKA** – *selbst entwickeltes HR-System*

- Datenbank- und Rekrutierungssystem
- Unterstützt Rekrutierung und Auswahl
- Umfassende Verwaltung der Personalverwaltung
- Schnelle und effiziente Kandidatenvermittlung

## **euDiákok-App**

35.000+ Downloads | iOS und Android

- Standortbasierte Stellensuche auf Karte
- Digitale Vertragsabschlüsse und Verwaltung
- Push-Benachrichtigungen über neue Stellenangebote
- Funktion zur Erstellung von Lebensläufen
- Erfassung der geleisteten Arbeitsstunden und des Verdienstes
- Möglichkeit, einen Vorschuss zu beantragen
- Kommunikation über einen KI-Chatbot

## **Vollständig digitalisierte Partnerfirmenprozesse**

- Online-Bestellungen für unsere Partner
- Digitale Arbeitszeiterfassung
- Schnelle und transparente Verwaltung
- Alle Prozesse in einem System nachverfolgbar



## **Herr Bence Torma**

*International Division Manager*  
**euJobs HR-Group**

- 📞 +36202560358
- ✉ [bence.torma@eujobsgmbh.de](mailto:bence.torma@eujobsgmbh.de)
- 🌐 [www.eujobsgmbh.de](http://www.eujobsgmbh.de)